

Sphinx plan d.o.o. OIB:20170524306 Lavoslava Ružičke 10 ,Zagreb, zastupano po Sherif Mohamed Abbas Ibrahim, OIB 49172224678 Direktor (u nastavku: Poslodavac)

Omer Dražen Saadalla, OIB:16333379453, Adresa:Livadarski odvojak V br 3 (u nastavku: Zaposlenik) zaključili su u Zagrebu, dana 01.07. 2023 sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet Ugovora

Članak 1.

- (1)Ovim Ugovorom Poslodavac i Zaposlenik zasnivaju radni odnos na neodređeno vrijeme, Radno mjesto Menadžer-Voditelj ureda i informatičke potpore.
- (2) Zaposlenik je dužan početi s radom sa datumom 01.07.2023 godine
- (3)U slučaju da Zaposlenik ne započne s radom kod Poslodavca na dan naznačen u stavku 2. ovog članka, smatrat će se da ovaj Ugovor nije ni sklopljen, osim ako se ugovorne strane drugačije ne sporazumiju.
- (4) Zaposlenik je dužan ugovorene poslove obavljati osobno, prema uputama Poslodavca.

Mjesto obavljanja rada

Članak 2.

- (1)Mjesto obavljanja rada Zaposlenika je u Grad Zagreb.

Probni rad

Članak 3.

- (1) Probni rad traje mjesec dana
- (2) Otkazni rok je 15 dana.

Radno vrijeme

Članak 4.

- (1)Ugovorne strane zasnivaju radni odnos za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (četrdeset) sati tjedno.
- (2)Redovno tjedno radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka 5(pet) radnih dana.
- (3)Raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa zakonom.

Plaća i naknade

Članak 5.

- (1)Za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i s normalnim učinkom Zaposlenik ima pravo na osnovnu mjesečnu bruto plaću u iznosu od=940,30 EUR (slovima:devetstočetresteti30/100 EUR).
- (2) Poslodavac je dužan Zaposleniku isplatiti plaću najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (3) Za vrijeme kada opravdano ne radi, Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u skladu s odredbama Zakona o radu i drugih propisa koja se isplaćuje sukladno stavku 2. ovog članka.

Članak 6.

- (1) Zaposlenik ima pravo na povećanje osnovne plaće - dodatak osnovnoj plaći iz članka 5. ovog Ugovora:
 - za prekovremeni rad 50%
 - za rad noću 50%
 - za otežane uvjete rada 5 %

- za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.

Članak 9.

(1) Zaposlenik ima pravo na dnevni i tjedni odmor u skladu sa zakonom

Članak 10.

- (1) Zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u dogovoru sa poslodavcem u skladu sa zakonom.
- (2) Godišnji odmor Zaposlenik koristi u dogovoru s poslodavcem, u skladu sa zakonom.
- (3) Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od ukupno 7 (sedam) radnih dana godišnje.

Otkaz Ugovora

Članak 11.

- (1) Poslodavac i Zaposlenik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i na način propisan zakonom.
- (2) U slučaju redovitog otkaza ovog Ugovora primjenjuju se otkazni rokovi propisani Zakonom o radu.

Rješavanje sporova

Članak 12.

- (1) Sve moguće sporove ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

Završne odredbe

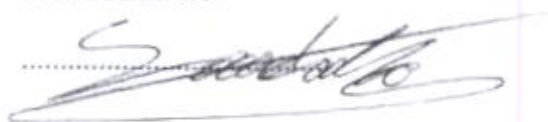
Članak 13.

Izmjene i dopune ovog Ugovora valjane su samo ako su sačinjene u pisanom obliku.

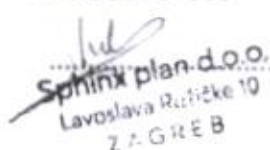
Članak 14.

Ovaj ugovor sklopljen je u 2 istovjetna jednako važeća primjerka od kojih Poslodavac zadržava 1. primjerak, a Zaposlenik 1. primjerak.

ZAPOSLENIK:



POSLODAVAC



Sphinx plan d.o.o.
Lavoslava Ružičke 10
ZAGREB